



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Rantau, 26 Juli 2021

Nomor : 700/020/LHE.EV.SAKIP/Wil.IV/INSP/2021

Lampiran : -

H a l : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah
(Sistem AKIP) Tahun 2020

KEPADA

YTH. Kepala Dinas
Perikanan Kabupaten
Tapin

Di-

Rantau.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Tapin. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atas kinerja atau hasil kerja (*outcome*) dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) dan berbudaya kinerja.

Hasil evaluasi menunjukkan Dinas Perikanan Kabupaten Tapin **Memuaskan** (predikat A) dengan nilai 81,60 Penilaian tersebut menunjukkan tingkat akuntabilitas kinerja, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan orientasi penyelenggaraan pemerintahan pada hasil, serta efektivitas dan efisiensi penggunaan sumber daya pada Dinas Perikanan Kabupaten Tapin sudah Memuaskan. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

	Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai 2019	Nilai 2020
a.	Perencanaan Kinerja	30	22,19	28,33
b.	Pengukuran Kinerja	25	15,00	19,06
c.	Pelaporan Kinerja	15	10,07	12,04
d.	Evaluasi Internal	10	6,27	6,92
e.	Capaian Kinerja	20	14,50	15,25
	Nilai Hasil Evaluasi	100	68,03	81,60
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B	A

Uraian singkat hasil evaluasi adalah sebagai berikut :

Dinas Perikanan Kabupaten Tapin masih ada beberapa hal yang perlu diperhatikan :

1. Pengukuran kinerja belum menggunakan teknologi informasi
2. Pemantauan Rencana Aksi belum sepenuhnya dilaksanakan secara terjadwal
3. Pemantauan Rencana Aksi belum semua memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan
4. Hasil Evaluasi Rencana Aksi belum sepenuhnya ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

Berdasarkan uraian diatas, dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan manajemen kinerja dan mewujudkan budaya kinerja, kami merekomendasikan kepada Saudara agar memerintahkan jajarannya untuk menindaklanjuti hal hal sebagai berikut :

1. Agar Mengembangkan dan menggunakan Teknologi informasi untuk mengukur kinerja
2. Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan secara bulanan
3. Agar Rencana Aksi diberikan penilaian dan Alternatif atas seluruh aksi yang dilaksanakan
4. Agar seluruh rekomendasi hasil evaluasi rencana aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

Kami mengharapkan agar Saudara dapat mengawal dan memastikan setiap rekomendasi yang disampaikan dapat ditindaklanjuti.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan SAKIP di lingkungan Instansi Dinas Perikanan Kabupaten Tapin.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih

Inspektur Kabupaten,

Unda Absori, SH.,MH
Pembina Tk.I
NIP.19700722 200501 1 013