

PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN

INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Rantau, 29 Agustus 2020

Nomor
Lampiran
Hal

: 700/008/LHE.AKIP/2020

:
: Laporan Hasil Evaluasi atas
Implementasi Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
(Sistem AKIP) Tahun 2019

KEPADA

YTH. Kepala Dinas Sosial
Kabupaten Tapin

Di-

Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor 094/052-Evaluasi/INSP/2020 kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Dinas Sosial Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **79,19** dengan kategori **sangat Baik (BB)**. Akuntabilitas berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Instansi Dinas Sosial Kabupaten Tapin, dengan rincian sebagai berikut:

- a. *Perencanaan Kinerja*.
Diperoleh nilai sebesar 26,77 dengan skala penilaian 30,00.
 - b. *Pengukuran Kinerja*.
Diperoleh nilai sebesar 15,63 dengan skala penilaian 25,00
 - c. *Pelaporan Kinerja*.
Diperoleh nilai sebesar sebesar 13,65 dengan skala penilaian 15,00.
 - d. *Evaluasi Internal*
Diperoleh nilai sebesar 5,90 dengan skala penilaian 10,00.
 - e. *Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi*.
Diperoleh nilai sebesar 17,25 dengan skala penilaian 20,00
4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan Instansi Dinas Sosial Kabupaten Tapin beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:

- a. *Perencanaan Kinerja*
Rencana aksi yang telah dibuat sebatas bahan pelaporan belum memenuhi seluruh kriteria terkait dengan monitoring pencapaian. Monitoring pencapaian target periodik harus memenuhi kriteria sebagai berikut :
 - Rencana aksi capaian target dalam rencana aksi secara periodik (minimal setiap 3 bulan) dipantau kemajuannya;
 - Setiap ada deviasi segera dilakukan analisis dan dicarikan alternatif solusinya;
 - Terdapat mekanisme yang memungkinkan pimpinan untuk mengetahui progress kinerja yang terbaru (up dated performance)
 - Terdapat mekanisme dan implementasi reward and punishment terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapaian target kinerja
- b. *Pengukuran kinerja*
 - Belum dilakukan pengukuran secara berjenjang mulai dari staf sampai dengan tingkat manajerial dengan menggunakan bantuan teknologi sehingga capaian atau progres kinerja dapat diidentifikasi dengan cepat.
 - Hasil pengukuran kinerja belum dimanfaatkan sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment*
 - Belum terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya
 - Pengukuran kinerja diterapkan hanya kepada tingkat manajerial;
 - Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)

c. Pelaporan kinerja

Informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward dan punishment

d. Evaluasi internal

Hasil evaluasi Rencana Aksi belum seluruhnya ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

Saran

Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Instansi Dinas Sosial Kabupaten Tapin.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Dinas Sosial Kabupaten Tapin, dengan beberapa simpulan tersebut di atas untuk ditindaklanjuti guna perbaikan dan peningkatan kinerja Instansi.



Unda Absori, SH, MH

Pembina Tk. I

NIP. 19700722 200501 1 013