

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN dan PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN TAPIN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. H. Syaiful Bahrin Noor

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. M. Arifin Arpan, MM

Jabatan : Bupati Tapin

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rantau, Januari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H.M. Arifin Arpan, MM

Drs. H. Syaiful Bahrin Noor

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : BKPSDM Kabupaten Tapin
Tahun Anggaran : 2021

| No (1) | Sasaran Strategis (2) | Indikator Kinerja Utama (3) | Target (5) |
|-----------|--|--|---------------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran | Persentase kepuasan ASN yang mendapat pelayanan administrasi kepegawaian | 99% |
| 2 | Meningkatnya Tingkat Akurasi Data Kepegawaian | Persentase Data kepegawaian yang akurat dan terkini | 99% |
| 3 | Meningkatnya Tingkat kesempatan pengembangan kompetensi aparatur | Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal | 99% |
| 4 | Meningkatnya tingkat efektivitas pengembangan karier aparatur | Persentase pejabat yang memenuhi syarat jabatan | 99% |

| No | Program | Anggaran (Rp.) | Keterangan |
|----|---|-----------------|------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota | 4.969.392.497,- | APBD |
| 2 | Program Kepegawaian Daerah | 2.798.976.300,- | APBD |
| 3 | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | 521.046.800,- | APBD |
| | Jumlah | 8.289.415.597,- | |

Rantau, Januari 2021

Bupati Tapin,

Kepala BKPSDM Kabupaten Tapin,

Drs. H.M. Arifin Arpan, MM

Drs. H. Syaiful Bahrin Noor
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19630419 198503 1 007

LAPORAN CAPAIAN KINERJA PER TRIWULAN SKPD

KABUPATEN : TAPIN
SKPD : BKPSDM
TAHUN : 2020

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA SASARAN | TRI-WULAN I | TRI-WULAN II | TRI-WULAN III | TRI-WULAN IV | TAR-GET 2020 | KET |
|-----------|--|--|--------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|------------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran | Persentase kepuasan ASN yang mendapat pelayanan administrasi kepegawaian | | | | | 99% | |
| 2 | Meningkatnya Tingkat Akurasi Data Kepegawaian | Persentase Data kepegawaian yang akurat dan terkini | | | | | 99% | |
| 3 | Meningkatnya Tingkat kesempatan pengembangan kompetensi aparatur | Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal | | | | | 99% | |
| 4 | Meningkatnya tingkat efektivitas pengembangan karier aparatur | Persentase pejabat yang memenuhi syarat jabatan | | | | | 99% | |