



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon (0517) 31601

RANTAU

Kode Pos 71111

Nomor : 700/005/LHE.AKIP/2020
Lampiran : -
Hal : **Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) Tahun 2019**

Rantau, 29 Agustus 2020

KEPADA

YTH. **Kepala Bappelitbang Tapin**
Di-
Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor: 094/ 052-Evaluasi/ INSP/2020 Tanggal 7 Agustus 2020; kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Bappelitbang Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Bappelitbang Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **81,63** dengan kategori **A** yang berarti Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.

3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan *Instansi Bappelitbang Kabupaten Tapin*, dengan rincian sebagai berikut:
- a. *Perencanaan Kinerja*.
Diperoleh angka tertimbang 29,45 dengan nilai sebesar **98,17** berkategori **AA** yang berarti implementasi **Perencanaan Kinerja Sangat Memuaskan**.
 - b. *Pengukuran Kinerja*.
Diperoleh angka tertimbang 19,06 dengan nilai sebesar **76,25** berkategori **BB** yang berarti implementasi **Pengukuran Kinerja Sangat Baik**, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
 - c. *Pelaporan Kinerja*.
Diperoleh angka tertimbang sebesar 12,31 dengan nilai sebesar **82,07** berkategori **A** yang berarti implementasi **Pelaporan Kinerja Memuaskan**, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
 - d. *Evaluasi Internal*
Diperoleh angka tertimbang sebesar 8,21 dengan nilai sebesar **82,08** berkategori **A** yang berarti **Evaluasi Internal Memuaskan**, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
 - e. *Pencapaian Kinerja*.
Diperoleh angka tertimbang 12,59 dengan nilai sebesar **62,97** berkategori **B** yang berarti implementasi **Pencapaian Kinerja Baik**, Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan kepada *Instansi Bappelitbang Kabupaten Tapin* beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:
- a. *Perencanaan Kinerja* :
 - Agar dibuat jadwal/ mekanisme/ SOP monitoring renstra secara periodik
 - Agar dibuat tindak lanjut hasil monitoring renstra
 - Agar Rencana Aksi di pantau secara periodik
 - b. *Pengukuran Kinerja* :
 - Agar Data yang dikumpulkan didasarkan suatu mekanisme yang memadai atau terstruktur
 - Agar dibuat SOP tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodic serta dokumentasi hasil monitoring dan tindak lanjut atas hasil monitoring
 - Agar dibuat kebijakan SOP yang jelas apabila terjadi kesalahan data

- Agar pengukuran kinerja rencana aksi dijadikan strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran
- c. *Pelaporan Kinerja :*
- Agar Laporan Kinerja menguraikan hasil evaluasi dan analisis tentang capaian2 kinerja outcome atau output penting, bukan hanya proses atau realisasi kegiatan2 yang ada di dokumen anggaran (DPA)
 - Agar menyajikan perbandingan data kinerja Realisasi atau capaian tahun berjalan dibanding standar nasional atau RPJMN dan Realisasi atau capaian organisasi/instansi dibanding realisasi atau capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas
 - Agar mengungkapkan efisiensi yang telah dilakukan dan dapat dikuantifikasikan
- d. *Evaluasi Internal :*
- Agar dibuat tindak lanjut hasil evaluasi program dan persetujuan untuk menindaklanjuti hasil evaluasi program
- e. *Pencapaian Kinerja :*
- Agar dapat mempertahankan Capaian kinerja yang sudah dicapai

Saran

Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Instansi Bappelitbang Kabupaten Tapin.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Bappelitbang Kabupaten Tapin, dengan beberapa rekomendasi tersebut di atas untuk ditindaklanjuti guna perbaikan dan peningkatan kinerja Instansi.

Inspektur,



Unda Absori, SH, MH
Pembina Tk. I

NIP. 19700722 200501 1 013