



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpn (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Rantau, 26 Juli 2021

Nomor : 700/024/LHE.EV.SAKIP/Wil.IV/INSP/2021

Lampiran : -

H a l : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi
Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah
(Sistem AKIP) Tahun 2020

KEPADA

YTH. Camat Bungur
Kabupaten Tapin

Di-

Rantau.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Kecamatan Bungur Kabupaten Tapin. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atas kinerja atau hasil kerja (*outcome*) dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) dan berbudaya kinerja.

Hasil evaluasi menunjukkan Kecamatan Bungur Kabupaten Tapin **Sangat Baik** (predikat BB) dengan nilai 72,12 Penilaian tersebut menunjukkan tingkat akuntabilitas kinerja, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan orientasi penyelenggaraan pemerintahan pada hasil, serta efektivitas dan efisiensi penggunaan sumber daya pada Kecamatan Bungur Kabupaten Tapin sudah Sangat Baik. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

	Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai 2019	Nilai 2020
a.	Perencanaan Kinerja	30	-	24,57
b.	Pengukuran Kinerja	25	-	19,06
c.	Pelaporan Kinerja	15	-	10,34
d.	Evaluasi Internal	10	-	7,18
e.	Capaian Kinerja	20	-	10,97
	Nilai Hasil Evaluasi	100	-	72,12
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja			BB

Uraian singkat hasil evaluasi adalah sebagai berikut :

Kecamatan Bungur Kabupaten Tapin masih ada beberapa hal yang perlu diperhatikan :

1. Target Kinerja belum ditetapkan dengan baik
2. Rencana Kinerja tahunan belum dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran
3. Pengukuran kinerja belum optimal menggunakan teknologi informasi
4. Laporan Kinerja belum memberikan informasi tentang efisiensi yang dapat dikuantifikasikan
5. Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi.
6. Laporan Kinerja belum memberikan Informasi kinerja yang diandalkan
7. Informasi kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam ;
 - Perbaikan perencanaan
 - Perbaikan Pelaksanaan program dan kegiatan organisasi
 - Peningkatan Kinerja
 - Penilaian kinerja
8. Hasil Evaluasi program belum sepenuhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program dimasa yang akan datang
9. Hasil Evaluasi Rencana Aksi belum sepenuhnya ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

Berdasarkan uraian diatas, dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan manajemen kinerja dan mewujudkan budaya kinerja, kami merekomendasikan kepada Saudara agar memerintahkan jajarannya untuk menindaklanjuti hal hal sebagai berikut :

1. Target Kinerja yang ditetapkan menggambarkan suatu tingkatan yang harus dicapai, Selaras dengan RPJMD/Renstra, SMART, Sumber data yang memadai, perhitungan yang memadai dan logis
2. Agar Rencana Kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran
3. Mengembangkan dan menggunakan Teknologi informasi untuk mengukur kinerja
4. Laporan Kinerja agar memberikan informasi tentang efisiensi yang dikuantifikasikan
5. Agar Laporan kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait langsung dengan seluruh pencapaian sasaran (outcome)
6. Agar laporan realisasi kinerja dapat diandalkan yaitu valid, sumber data jelas dan kompeten, dapat diverifikasi serta konsisten
7. Informasi kinerja agar digunakan dalam ;
 - Perbaikan perencanaan
Laporan kinerja disusun telah berdampak kepada perbaikan perencanaan, baik perencanaan jangka menengah, tahunan maupun dalam penetapan atau perjanjian kinerja yang disusun
 - Perbaikan Pelaksanaan program dan kegiatan organisasi
Dalam Pemanfaatan Informasi kinerja bersifat ekstensif dan menyeluruh
 - Peningkatan Kinerja
Terdapat bukti yang cukup bahwa informasi dalam laporan kinerja (termasuk tahun sebelumnya) telah digunakan untuk perbaikan capaian Kinerja organisasi yang lebih baik untuk periode berikutnya
 - Penilaian Kinerja
Pemanfaatan Penilaian bersifat ekstensif dan menyeluruh
8. Agar seluruh rekomendasi hasil evaluasi program ditindaklanjuti
9. Agar seluruh rekomendasi hasil evaluasi rencana aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

Kami mengharapkan agar Saudara dapat mengawal dan memastikan setiap rekomendasi yang disampaikan dapat ditindaklanjuti.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan SAKIP di lingkungan Instansi Kecamatan Bungur Kabupaten Tapin.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih

Inspektur Kabupaten,

Unda Absori, SH.,MH
Pembina Tk.I
NIP.19700722 200501 1 013