



**PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN**  
**INSPEKTORAT**

JL. Brigjend. H. Hasan Basri Nomor 22 Telepon/Facsimile 0517-31601  
RANTAU

**LAPORAN HASIL EVALUASI**

Nomor 700/030/LHE.AKIP/2020

Tanggal 29 Agustus 2020

**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN  
PENATAAN RUANG**



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN  
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon ( 0517 ) 31601

RANTAU

Kode Pos 71111

Rantau, 29 Agustus 2020

Nomor : 700/030/LHE.AKIP/2020  
Lampiran : -  
Hal : **Laporan Hasil Evaluasi atas  
Implementasi Sistem Akuntabilitas  
Kinerja Instansi Pemerintah  
(Sistem AKIP) Tahun 2019**

KEPADA

YTH. **Kepala Dinas Pekerjaan  
Umum dan Penataan  
Ruang Kab.Tapin**

Di-

Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor: 094/052-Evaluasi/INSP/2020 kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Pertanian Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
  - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
  - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
  - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **68,56** dengan kategori **Baik (B)**. Akuntabilitas kinerja sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.

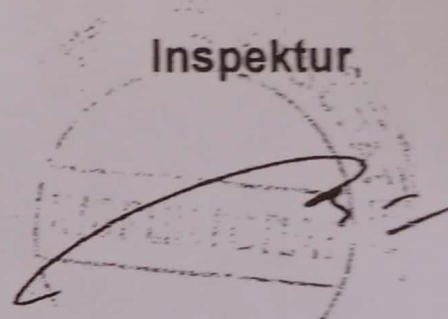
3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Instansi Dinas Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tapin, dengan rincian sebagai berikut:
  - a. *Perencanaan Kinerja.*  
Diperoleh nilai sebesar 24,78 dengan skala penilaian 30,00.
  - b. *Pengukuran Kinerja.*  
Diperoleh nilai sebesar 12,81 dengan skala penilaian 25,00
  - c. *Pelaporan Kinerja.*  
Diperoleh nilai sebesar sebesar 10,43 dengan skala penilaian 15,00.
  - d. *Evaluasi Internal*  
Diperoleh nilai sebesar 4,64 dengan skala penilaian 10,00.
  - e. *Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi.*  
Diperoleh nilai sebesar 15,90 dengan skala penilaian 20,00
4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan Instansi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tapin beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:
  - a. *Perencanaan Kinerja*  
Rencana aksi yang telah dibuat sebatas bahan pelaporan belum memenuhi seluruh kriteria terkait dengan monitoring pencapaian.
  - b. *Pengukuran kinerja*
    - Mekanisme pengumpulan data belum memenuhi kriteria diantaranya tidak adanya pedoman atau SOP terkait hal tersebut;
    - Belum terdapat alur penjenjangan kinerja yang jelas mulai dari pimpinan tinggi sampai dengan staf operasional;
    - Data yang dikumpulkan belum sepenuhnya belum didasarkan pada mekanisme yang memadai atau terstruktur.
  - c. *Pelaporan kinerja*  
Informasi capaian kinerja yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward dan punishment
  - d. *Evaluasi internal*
    - Belum terdapat penilaian atas seluruh aksi yang dilaksanakan sehingga tidak ada alternatif yang diberikan
    - evaluasi telah dilakukan masih sebatas pelaksanaan program dan kegiatan serta penyerapan anggaran

## Saran

Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Instansi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tapin.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Tapin, dengan beberapa simpulan tersebut di atas untuk ditindaklanjuti guna perbaikan dan peningkatan kinerja Instansi.

**Inspektur,**



**Unda Absori, SH, MH**

**Pembina Tk. I**

**NIP. 19700722 200501 1 013**