



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

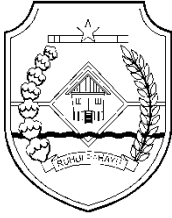
Jalan Brigjend. H. Hasan Basri Nomor 22 Telepon/Facsimile 0517-31601
R A N T A U

LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP

Nomor : 700/008/LHE.AKIP/INSP/2021
Tanggal 8 Juni 2021

O B R I K :

KECAMATAN TAPIN SELATAN
KABUPATEN TAPIN



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpn (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Nomor : 700/008/LHE.AKIP/2021
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) Tahun 2020

Rantau, 8 Juni 2021

KEPADA
YTH. Camat Tapin Selatan
Kabupaten Tapin

Di-
Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Keputusan MENPAN Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2016, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor : 094/035/Reg-Wil.III/INSP/V/2021 Tanggal 10 Mei 2021 ; kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **70,35** dengan kategori **BB** yang berarti Sangat Baik. Akuntabilitas kinerjanya baik, memiliki sistem yang manajemen kinerja yang andal, dengan rincian sebagai berikut :

| | Komponen yang Dinilai | Bobot | Nilai 2020 |
|----|--------------------------------------|--------------|-------------------|
| a. | Perencanaan Kinerja | 30 | 25,05 |
| b. | Pengukuran Kinerja | 25 | 14,69 |
| c. | Pelaporan Kinerja | 15 | 11,99 |
| d. | Evaluasi Internal | 10 | 5,49 |
| e. | Capaian Kinerja | 20 | 13,13 |
| | Nilai Hasil Evaluasi | | 70,35 |
| | Tingkat Akuntabilitas Kinerja | | BB |

3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Instansi Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin, dengan rincian sebagai berikut:

a. *Perencanaan Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 25,05 dengan nilai sebesar **83,50** berkategori **A** yang berarti implementasi Perencanaan Kinerja **Memuaskan**, dan memiliki system manajemen kinerja yang andal.

b. *Pengukuran Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 14,69 dengan nilai sebesar **58,75** berkategori **CC** yang berarti implementasi Pengukuran Kinerja **Sangat Cukup** , akuntabilitas kinerjanya sudah cukup memiliki system yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu perbaikan.

c. *Pelaporan Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang sebesar 11,99 dengan nilai sebesar **79,96** berkategori **BB** yang berarti implementasi Pelaporan Kinerja **Sangat Baik**, Akuntabilitas kinerjanya sudah sangat baik, taat kebijakan, memiliki system yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban.

d. *Evaluasi Internal*

Diperoleh angka tertimbang sebesar 5,49 dengan nilai sebesar **54,92** berkategori **CC** yang berarti Evaluasi Internal **Cukup Baik**, akuntabilitas kinerjanya cukup baik, memiliki system yang cukup dalam manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan.

- e. *Pencapaian Kinerja*
Diperoleh angka tertimbang 13,13 dengan nilai sebesar **65,63** berkategori **B** yang berarti implementasi Pencapaian Kinerja **Baik**, Sistem dan tatanan dapat diandalkan, memiliki system untuk manajemen kinerja.
4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan kepada Instansi Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:
- a. *Perencanaan Kinerja :*
- Capaian/target kinerja belum dijadikan dasar dalam pemberian penghargaan (reward)
- b. *Pengukuran Kinerja :*
- SOP pengukuran kinerja secara berjenjang
 - Jadwal monitoring kinerja/SOP monitoring kinerja
 - IKU belum dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment
 - IKU belum direviu
- c. *Pelaporan Kinerja :*
- SOP penyusunan laporan kinerja
- d. *Evaluasi Internal :*
- SOP Evaluasi rencana aksi
 - Laporan pemantauan rencana aksi dilakukan secara periodik baik triwulan/semesteran
 - Bukti hasil evaluasi rencana aksi telah ditindaklanjuti sampai tingkat pimpinan
 - Bukti monitoring & evaluasi program dan kegiatan

Saran

Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Instansi Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin, dengan beberapa rekomendasi tersebut di atas untuk ditindaklanjuti guna perbaikan dan peningkatan kinerja Instansi.

Inspektur,

Unda Absori, SH, MH
Pembina Tk. I
NIP. 19700722 200501 1 013