



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basri Nomor 22 Telepon/Facsimile 0517-31601
RANTAU

LAPORAN HASIL EVALUASI SAKIP

Nomor : 700/010/LHE.AKIP/INSP/2021
Tanggal 8 Juni 2021

O B R I K :

KECAMATAN PIANI
KABUPATEN TAPIN



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN

INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Rantau, 8 Juni 2021

Nomor : 700/010/LHE.AKIP/2021
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas
Implementasi Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
(Sistem AKIP) Tahun 2020

KEPADA

YTH. Camat Piani
Kabupaten Tapin

Di-

Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Keputusan MENPAN Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2016, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor : 094/035/Reg-Wil.III/INSP/V/2021 Tanggal 10 Mei 2021 ; kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Piani Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2020, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Kecamatan Piani Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **72,55** dengan kategori **BB** yang berarti Sangat Baik, Akuntabilitas kinerjanya baik, memiliki sistem yang manajemen kinerja yang andal, dengan rincian sebagai berikut :

	Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai 2020
a.	Perencanaan Kinerja	30	24,21
b.	Pengukuran Kinerja	25	16,88
c.	Pelaporan Kinerja	15	12,45
d.	Evaluasi Internal	10	5,90
e.	Capaian Kinerja	20	13,13
	Nilai Hasil Evaluasi	100	72,55
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Instansi Kecamatan Piani Kabupaten Tapin, dengan rincian sebagai berikut:

a. *Perencanaan Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 24,21 dengan nilai sebesar **80,69** berkategori **A** yang berarti implementasi Perencanaan Kinerja **Memuaskan**, dan memiliki system manajemen kinerja yang andal.

b. *Pengukuran Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 16,88 dengan nilai sebesar **67,50** berkategori **B** yang berarti implementasi Pengukuran Kinerja **Baik**, akuntabilitas kinerjanya baik memiliki system manajemen kinerja yang andal.

c. *Pelaporan Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang sebesar 12,45 dengan nilai sebesar **83,00** berkategori **A** yang berarti implementasi Pelaporan Kinerja **Memuaskan**, memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.

d. *Evaluasi Internal*

Diperoleh angka tertimbang sebesar 5,90 dengan nilai sebesar **58,97** berkategori **CC** yang berarti Evaluasi Internal **Cukup Baik**, akuntabilitas kinerjanya cukup baik, memiliki system yang cukup dalam manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan.

e. *Pencapaian Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 13,13 dengan nilai sebesar **65,63** berkategori **B** yang berarti implementasi Pencapaian Kinerja **Baik**, Sistem dan tatanan dapat diandalkan, memiliki system untuk manajemen kinerja.

4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan kepada Instansi Kecamatan Piani Kabupaten Tapin beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:
- a. *Perencanaan Kinerja* :
 - Capaian/target kinerja belum dijadikan dasar dalam pemberian penghargaan (reward)

 - b. *Pengukuran Kinerja* :
 - Jadwal monitoring kinerja/SOP monitoring kinerja
 - IKU belum dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment
 - IKU belum direviu

 - c. *Evaluasi Internal* :
 - SOP Evaluasi rencana aksi
 - Laporan pemantauan rencana aksi dilakukan secara periodik baik triwulan/semesteran
 - Bukti hasil evaluasi rencana aksi telah ditindaklanjuti sampai tingkat pimpinan

Saran

Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Instansi Kecamatan Piani Kabupaten Tapin.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Kecamatan Piani Kabupaten Tapin, dengan beberapa rekomendasi tersebut di atas untuk ditindaklanjuti guna perbaikan dan peningkatan kinerja Instansi.



Inspektur,

Unda Absori, SH, MH
Pembina Tk. I

NIP. 19700722 200501 1 013