



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

JL. Brigjend. H. Hasan Basri Nomor 22 Telepon/Facsimile 0517-31601
RANTAU

LAPORAN HASIL EVALUASI

Nomor 700/032/LHE.AKIP/2020
Tanggal 29 Agustus 2020

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN
INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Nomor : 700/ 032 /LHE.AKIP/2020
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas
Implementasi Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
(Sistem AKIP) Tahun 2019

Rantau, 29 Agustus 2020

KEPADA

YTH. Kepala Dinas Penanaman
Modal dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Tapin

Di-

Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor: 094/052-Evaluasi/ INSP/ 2020 Tanggal 7 Agustus 2020 kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu

Satu Pintu Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **68,04** dengan kategori **Baik (B)**. Akuntabilitas kinerjanya sudah baik memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan.

3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Instansi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tapin, dengan rincian sebagai berikut:
 - a. *Perencanaan Kinerja.*
Diperoleh nilai sebesar 25,69 dengan skala penilaian 30,00.
 - b. *Pengukuran Kinerja.*
Diperoleh nilai sebesar 17,50 dengan skala penilaian 25,00
 - c. *Pelaporan Kinerja.*
Diperoleh nilai sebesar sebesar 11,64 dengan skala penilaian 15,00.
 - d. *Evaluasi Internal*
Diperoleh nilai sebesar 6,55 dengan skala penilaian 10,00.
 - e. *Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi.*
Diperoleh nilai sebesar 6,67 dengan skala penilaian 20,00
4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan Instansi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tapin beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:
 - a. **Perencanaan Kinerja**
 - Agar dibuat jadwal/ mekanisme/ SOP monitoring renstra secara periodik
 - Agar dibuat tindak lanjut hasil monitoring renstra
 - b. **Pengukuran kinerja**
 - Agar dibuat SOP tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodik serta dokumentasi hasil monitoring dan tindak lanjut atas hasil monitoring
 - Agar IKU dijadikan dasar reward dan punishment

c. **Pelaporan kinerja**

- Agar menyajikan perbandingan data kinerja realisasi atau capaian tahun berjalan dibanding standar nasional atau RPJMN dan realisasi atau capaian organisasi/instansi dibanding realisasi atau capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas
- Agar dibuat analisis efisiensi penggunaan sumber daya

d. **Evaluasi internal**

- Agar dibuat tindak lanjut hasil evaluasi program dan persetujuan untuk menindaklanjuti hasil evaluasi program

e. **Pencapaian Kinerja**

- Agar dapat mempertahankan capaian kinerja yang sudah dicapai.

Saran

Kami sangat menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Instansi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tapin.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Instansi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Tapin, dengan beberapa simpulan tersebut di atas untuk ditindaklanjuti guna perbaikan dan peningkatan kinerja Instansi.



Unda Absori, SH.,MH
Pembina Tk.I
NIP.19700722 200501 1 013