



BAB I PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

1.1.1. PENJELASAN UMUM

A. DASAR PEMBENTUKAN SKPD

Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Tapin Nomor 05 Tahun 2008 Tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tapin yang merupakan implemementasi dari Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah.

Berdasarkan Peraturan Bupati Tapin Nomor 33 Tahun 2018 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin maka tugas Pokok dari



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

DPMD adalah melaksanakan urusan pemerintahan bidang Pemberdayaan Masyarakat dan desa yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan, jika dijabarkan lebih lanjut maka tugas DPMD adalah sebagai berikut :

- a. Mengoordinasikan, membina dan mengawasi perumusan kebijakan teknis bidang penataan desa, kerjasama desa, administrasi pemerintahan desa, pemberdayaan lembaga kemasyarakatan, lembaga adat, dan masyarakat hukum adat;
- b. Mengoordinasikan, membina dan mengawasi perumusan pelaksanaan kebijakan teknis teknis bidang penataan desa, kerjasama desa, administrasi pemerintahan desa, pemberdayaan lembaga kemasyarakatan, lembaga adat, dan masyarakat hukum adat;
- c. Mengoordinasikan, membina dan mengawasi pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan teknis



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

- bidang penataan desa, kerjasama desa, administrasi pemerintahan desa, pemberdayaan lembaga kemasyarakatan, lembaga adat, dan masyarakat hukum adat;
- d. Menyelenggarakan pembinaan teknis dan administrasi terhadap UPT;
 - e. Membina dan mengawasi pengelolaan kesekretariatan; dan
 - f. Melaksanakan tugas lain sesuai bidang tugas dan kewenangan.

Sedangkan Susunan organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa terdiri dari :

- a. Sekretaris,
- b. Bidang Bina Pemerintahan Desa,
- c. Bidang Pemberdayaan Masyarakat,
- d. Bidang Bina Pembangunan dan Pengembangan Usaha Ekonomi Desa,
- e. Unit Pelaksana Teknis, dan
- f. Kelompok Jabatan Fungsional.



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

a. SEKRETARIAT

Sekretariat mempunyai tugas mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan penyusunan rencana dan program, pengelolaan keuangan, dan menyelenggarakan urusan umum, aset dan administrasi kepegawaian.

Uraian tugas Sekretariat adalah sebagai berikut:

- a. menyusun program, mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan penyusunan program dan rencana kegiatan dinas;
- b. menyusun program, mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan evaluasi dan pelaporan kegiatan dinas;
- c. penyusunan program, koordinasi, pembinaan dan pengendalian penyusunan anggaran dan pengelolaan keuangan;
- d. penyusunan program, koordinasi, pembinaan dan pengendalian pengelolaan aset dinas;



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

- e. penyusunan program, koordinasi, pembinaan dan pengendalian pengelolaan surat-menyurat;
- f. penyusunan program, koordinasi, pembinaan dan pengendalian pengelolaan administrasi kepegawaian;
- g. menyusun program, mengoordinasikan, membina dan mengendalikan pengelolaan organisasi, tatalaksana dan hubungan masyarakat;
- h. menyusun program, mengkoordinasikan, membina, mengatur pengadaan perlengkapan rumah tangga yang menjadi kebutuhan dinas;
- i. mengkoordinasikan penyusunan Standart Operasional Prosedur (SOP) lingkup dinas; dan
- j. melaksanakan tugas lain sesuai bidang tugas dan kewenangannya.
- k. Susunan organisasi Sekretariat, terdiri atas :
 - Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan; dan
 - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.



b. BIDANG BINA PEMERINTAHAN DESA

Bidang Bina Pemerintahan Desa mempunyai tugas mengoordinasikan, membina, mengatur dan mengendalikan penyelenggaraan administrasi desa, pengelolaan keuangan dan aset desa dan pengembangan kapasitas aparatur serta penataan dan evaluasi perkembangan desa. Susunan organisasi Bidang Bina Pemerintahan Desa yang terdiri dari :

- a. Seksi Administrasi, Keuangan dan Aset Desa; dan
- b. Seksi Pengembangan Kapasitas Aparatur dan Penataan Desa.

**c. BIDANG PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT**

Bidang Pemberdayaan Masyarakat mempunyai tugas mengoordinasikan, membina, mengatur dan mengendalikan pengembangan dan peningkatan



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

Pemberdayaan Kelembagaan dan Kerjasama Desa, dan Pengembangan Kapasitas dan Partisipasi Masyarakat. Susunan Organisasi Bidang Pemberdayaan Masyarakat yang terdiri dari :

- a. Seksi Pemberdayaan Kelembagaan dan Kerjasama Desa; dan
- b. Seksi Pengembangan Kapasitas dan Partisipasi Masyarakat.

d. BIDANG PEMBANGUNAN DAN PENGEMBANGAN USAHA EKONOMI DESA

Bidang Pembangunan dan Pengembangan Usaha Ekonomi mempunyai tugas mengoordinasikan, membina, mengatur dan mengendalikan Pengembangan Usaha Ekonomi Desa dan Pembangunan Kawasan Pedesaan dan Teknologi Tepat Guna. Susunan Organisasi Bidang Pembangunan dan Pengembangan Usaha Ekonomi yang terdiri dari :



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

- a. Seksi Pengembangan Usaha Ekonomi Desa; dan
- b. Seksi Pembangunan Kawasan Pedesaan dan Teknologi Tepat Guna.

e. UNIT PELAKSANA TEKNIS

Ketentuan tentang Pembentukan UPT Dinas beserta tugas pokok, fungsi dan uraian tugas diatur kemudian dengan Peraturan Bupati tersendiri.

f. KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas sesuai dengan keahlian dan kebutuhan.

Sasaran umum pencapaian tugas pokok dan fungsi yang telah dilaksanakan selama tahun 2020 adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan Pelayanan Administrasi Perkantoran;



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

- b. Peningkatan Kapasitas Sarana dan Prasarana Aparatur;
- c. Meningkatkan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan;
- d. Meningkatkan pemberdayaan dan pengembangan kapasitas lembaga kemasyarakatan dan kerjasama antar desa;
- e. Meningkatnya usaha ekonomi Desa melalui Fasilitasi permodalan bagi pengembangan BUMDes;
- f. Meningkatnya peranan kelompok masyarakat dalam pembangunan desa melalui sosialisasi / pembinaan / pelatihan / pembinaan/ monitoring dari jumlah kelompok masyarakat pembangunan desa.
- g. Meningkatnya keterpaduan program dan kegiatan masuk desa dan peningkatan sistem perencanaan partisipatif melalui sosialisasi, bimtek, pelatihan serta



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

- monitoring dan evaluasi terhadap penyusunan RPJM Desa, RKP Desa dan Musrembang Desa;
- h. Meningkatnya peranan dan partisipasi masyarakat dalam pembangunan melalui pemberian stimulan pembangunan desa;
 - i. Upaya mendukung program pemerintah dalam melaksanakan percepatan pembangunan guna meningkatkan kesejahteraan dan kehudupan sosial kemasyarakatan yang lebih baik dan mandiri melalui Karya Bhakti TNI Menunggal Masuk Desa (TMMD);
 - j. Terlaksananya pengembangan desa dan kelurahan melalui penetapan indikator keberhasilan pemerintahan desa, penetapan dan penegasan batas desa, penyusunan database / kelurahan, bimtek dan koordinasi melalui pendataan, evaluasi dan lomba-lomba;



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

- k. Meningkatnya pengelolaan keuangan dan asset desa / kelurahan melalui bimtek/ sosialisasi / pelatihan dalam inventarisasi / pendataan keuangan dan asset desa;
- l. Data profil desa sebagai pedoman dalam penyusunan perencanaan pembangunan desa/kelurahan;
- m. Meningkatnya jumlah pelatihan / sosialisasi yang diberikan kepada masyarakat perdesaan serta tersusunnya singkronisasi dan training of trainer;
- n. Meningkatnya peran Badan Permusyawaratan Desa melalui bimbingan teknis / pelatihan, orientasi, koordinasi, monitoring dan evaluasi;
- o. Meningkatkan pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga melalui penguatan kelembagaan PKK dan pelayanan Posyandu;



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

B. JUMLAH PEGAWAI, KUALIFIKASI PENDIDIKAN, PANGKAT DAN GOLONGAN, JUMLAH PEJABAT STRUKTURAL DAN FUNGSIONAL

Jumlah pegawai DPMD kabupaten tapin per 31 Desember 2020 berjumlah 17 orang dengan kualifikasi pendidikan sebagaimana tabel berikut ini :

NO	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	JUMLAH PEGAWAI
1	MAGISTER (S-3)	0
2	MAGISTER (S-2)	3
3	SARJANA	10
4	DIPLOMA 4	0
5	DIPLOMA 3	1
6	DIPLOMA 2	0
7	DIPLOMA 1	0
8	SLTA	2
9	SLTP	0
10	SD	1



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

	JUMLAH	17
--	---------------	-----------

Untuk komposisi pangkat (golongan/ruang) pegawai DPMD kabupaten Tapin per 31 Desember 2020 adalah berikut ini :

NO	Pangkat (gol/ruang)	Ruang	Jumlah
1	Pembina utama	IV/e	0
2	Pembina utama mudya	IV/d	0
3	Pembina utama muda	IV/c	1
4	Pembina Tk.I	IV/b	2
5	Pembina	IV/a	1
6	Penata Tk.I	III/d	3
7	Penata	III/c	4
8	Penata muda Tk.I	III/b	3
9	Penata muda	III/a	0
10	Pengatur Tk.I	II/d	0
11	Pengatur	II/c	0
12	Pengatur muda Tk.I	II/b	1
13	Pengatur muda	II/a	1



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

14	Juru Tk. I	I/d	1
15	Juru	I/c	0
16	Juru muda Tk.I	I/b	0
17	Juru muda	I/a	0
JUMLAH			17

Untuk komposisi pejabat struktural adalah sebagai berikut :

No	TK Eselon	Formasi	Terisi
1	Eselon II.b	1	1
2	Eselon III.a	1	1
3	Eselon III.b	3	3
4	Eselon IV.a	8	8
5	Eselon IV.b	0	0
6	Staf	22	4
JUMLAH		39	17

Sementara untuk formasi jabatan fungsional tidak ada dikarenakan tidak ada peraturan



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

daerah dalam sebagian dasar hukum untuk jabatan fungsional.

C. REALISASI ANGGARAN DAN BELANJA

Program yang disusun tahun 2020 sebagai pemandu arah kegiatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dalam kurun waktu satu tahun untuk mencapai tujuan dan sasaran adalah sebagai berikut :

1. Program pelayanan administrasi perkantoran

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian %
1	Penyediaan Jasa Komunikasi, sumberdaya air dan listrik	57.520.000	41.648.809	72,41
2	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	70.900.000	70.863.400	99,95
3	Penyediaan Alat Tulis Kantor	58.033.697	57.756.500	99,52



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

4	Penyediaan Barang cetakan dan penggandaan	20.120.000	20.119.800	100,00
5	Penyediaan makanan dan minuman	49.200.000	48.892.500	99,38
6	Rapat - rapat Koordinasi dan Konsultasi	722.960.607	699.089.197	96,70
7	Tapin Expo	25.000.000	1.996.000	7,98
8	Penyediaan Jasa Kebersihan dan Keamanan Kantor	39.180.000	39.175.000	99,99
Jumlah		1.042.914.304	979.541.206	93,92

2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian %
1.	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	3.000.000	3.000.000	100,00
2.	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	42.000.000	39.172.202	93,27



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

3.	Pemeliharaan Rutin dan berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	28.500.000	28.451.900	99,83
Jumlah		73.500.000	70.624.102	96,09

3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian %
1.	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	6.910.000	6.902.500	99,89
2.	Penyusunan laporan keuangan semesteran dan akhir tahun	9.770.000	9.310.600	95,30
Jumlah		16.680.000	16.213.100	97,20

4. Program Pembangunan dan Pengembangan Ekonomi Perdesaan



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian %
1	Pembinaan Kapasitas Lembaga Ekonomi Pedesaan	96.632.970	88.867.000	91,96
2	Pemasyarakatan Posyantek dan Teknologi Tepat Guna	63.650.000	62.159.200	97,66
3	Padat Karya Tunai Desa (PKTD) DID (Tahap III)		628.591.000	0,00
J u m l a h		160.282.970	779.617.200	486,40

5. Program Peningkatan Kapasitas Pemerintah Desa

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian %
1	Perlombaan Desa	26.100.000	25.516.600	97,76
2	Pendampingan Penyusunan Pengelolaan dan Pertanggungjawaban APDDesa	265.226.100	236.491.600	88,53
3	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Desa	59.520.000	36.527.900	61,37



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

(RKPDes)			
Jumlah	350.846.100	298.536.100	85,09

6. Program Keberdayaan dan Partisipasi Masyarakat Perdesaan

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian %
1	Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK)	309.745.300	245.790.100	79,35
2	Pemberdayaan dan Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Pembangunan Desa Melalui Pokjanal Posyandu	17.762.000	7.858.800	44,25
3	Pemberdayaan dan Pengembangan Sosial Dasar melalui kader Posyandu	40.912.000	34.217.600	83,64



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

4	Pemutakhiran Data Indeks Desa Membangun (IDM)	66.722.000	58.147.800	87,15
5	Karya Bhakti TMMD	1.045.000.000	1.041.647.800	99,68
6	Karya Bakti TNI	1.700.000.000	1.666.422.203	98,02
Jumlah		3.180.141.300	3.054.084.303	96,04

1.1.2. PERENCANAAN PEMBANGUNAN

A. PERMASALAHAN STRATEGIS

Dalam setiap pelaksanaan kegiatan, tidak terlepas dari hambatan ataupun kendala. Beberapa permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2020 adalah sebagai berikut :

- a. Perencanaan kinerja dan penganggaran masih belum dilakukan secara baik sehingga harus dilakukan penyesuaian (perubahan) dokumen pelaksanaan anggaran (DPA) yang berdampak pada



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

keterlambatan dalam penyerapan anggaran.

- b. Masih terbatasnya jumlah dan kapasitas sumber daya manusia (SDM) untuk mendukung pelaksanaan kegiatan. Jumlah pegawai (PNS) pada tahun 2020 baru sebanyak 17 orang atau 64,10 persen dari kebutuhan.
- c. Sarana dan prasarana untuk mendukung pelaksanaan kegiatan belum sepenuhnya terpenuhi, seperti belum tersedianya sistem informasi bersama internal DPMD, terbatasnya jumlah kendaraan operasional, ruang kerja yang masih sangat terbatas, ruang rapat internal sangat terbatas, dan belum memadainya gudang penyimpanan ATK dan Barang Milik Daerah.



B. VISI DAN MISI SKPD

Berdasarkan peranan dan mandat yang dimiliki Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Tapin yang dijabarkan kedalam tugas pokok dan fungsinya dalam menyelenggarakan sebagian tugas pemerintah daerah maka dirumuskan Visi DPMD Kabupaten Tapin sebagai cermin gambaran peran dan konsisi yang ingin diwujudkan di masa depan. Hal tersebut sekaligus merefleksikan kesinambungan upaya pemberdayaan masyarakat, penataan dan penguatan otonomi desa serta penguatan pemerintahan desa serta pada masa-masa yang akan datang.

Rumusan Visi yang diangkat dalam Renstra Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin tahun 2018 - 2023 merupakan arah kebijakan dalam penyusunan program dan kegiatan strategis sesuai kondisi obyektif lingkungan strategis lingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin dalam lima tahun kedepan, yaitu



“Terwujudnya Otonomi Desa dan Keberdayaan Masyarakat Yang Partisipatif Menuju Tapin Mandiri dan Sejahtera”

Visi tersebut mencerminkan suatu keinginan atau cita-cita untuk menjadi terdepan dalam melanjutkan perjalanan organisasi sebagai motor penggerak perubahan dalam penyelenggaraan pemerintahan desa dan pemberdayaan masyarakat kearah yang lebih baik, serta cermin dari komitmen organisasi sebagai elemen penggerak dan motivator untuk menjadi semakin baik yang harus disenergikan dengan elemen penggerak lainnya dalam suatu kesisteman yang utuh.

- 1) Otonomi desa, merupakan salah satu tujuan yang akan dicapai yaitu terwujudnya suatu tatanan Pementapan Kerangka Aturan/Regulasi; Pemantapan Kelembagaan Pemerintahan Desa; Pemantapan Pengelolaan Keuangan Desa; Pemantapan Administrasi Pemerintahan Desa; Pengembangan Kapasitas Pemerintahan Desa;



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

dan Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa termasuk system penyelenggaraan pemerintahan desa kearah yang lebih demokratis.

- 2) Keberdayaan Masyarakat, merupakan upaya mengembangkan kemampuan dan kemandirian masyarakat dalam seluruh aspek kehidupan meliputi aspek ekonomi, sosial budaya, lingkungan hidup dan politik, sehingga secara bertahap masyarakat mampu membangun diri dan lingkungan serta berperan aktif dalam proses pembangunan.
- 3) Partisipatif masyarakat, merupakan peran aktif masyarakat dalam proses perencanaan, pelaksanaan, pembiayaan, pemanfaatan, pemeliharaan dan pengembangan hasil pembangunan.
- 4) Mandiri, merupakan upaya untuk dapat memenuhi kebutuhan tanpa harus tergantung kepada orang lain.
- 5) Sejahtera, merupakan suatu cita-cita yang



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

diimpikan oleh segenap masyarakat di Kabupaten Tapin dan terlepas dari kemiskinan.

Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin yang ditetapkan merupakan peran strategis yang diinginkan dalam mencapai visi dimaksud. Misi yang diangkat dalam Renstra Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Tapin tahun 2018 - 2023, didasarkan pada isu-isu strategis lingkup Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin untuk lima tahun kedepan, yang merupakan penjabaran dari visi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin, adapun misi DPMD Kab.Tapin adalah :

- 1) Memantapkan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan;
- 2) Mengembangkan Lembaga Ekonomi Perdesaan;
- 3) Meningkatkan Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Desa;
- 4) Memantapkan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan Kelurahan;



**C. PROGRAM PEMBANGUNAN DAERAH
BERDASARKAN DOKUMEN
PERENCANAAN JANGKA MENENGAH**

Untuk mencapai visi dan misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dalam upaya peningkatan kinerja dan cita-cita layanan terbaik maka dengan ini, berikut adalah Program-program Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dalam menunjang Pembangunan Daerah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
4. Program Peningkatan Kapasitas Pemerintah Desa



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

5. Program Pembangunan dan Pengembangan Ekonomi dan Perdesaan
6. Program Keberdayaan dan Partisipasi Masyarakat dan Pedesaan

D.KEGIATAN PEMBANGUNAN DAERAH BERDASARKAN DOKUMEN PERENCANAAN TAHUNAN

Tahun 2020 Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin mempunyai 25 Kegiatan yaitu sebagai berikut :

1. Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik
2. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
3. Penyediaan Alat Tulis Kantor
4. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
5. Penyediaan Makanan dan Minuman
6. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi
7. Tapin Expo



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

8. Penyediaan Jasa Kebersihan dan Keamanan Kantor
9. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
10. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas /operasional
11. Pemeliharaan rutin dan berkala peralatan dan perlengkapan kantor
12. Penyusunan Laporan Capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
13. Penyusunan Laporan keuangan semesteran dan akhir tahun
14. Perlombaan desa
15. Pendampingan Penyusunan, pengelolaan dan Pertanggungjawaban APBDesa
16. Fasilitasi penyusunan perencanaan pembangunan desa (RKPDDes)
17. Pembinaan Kapasitas Lembaga Ekonomi Pedesaan
18. Pemasyarakatan Posyantek dan Teknologi Tepat Guna



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

19. Padat Karya Tunai Desa (PKTD) (DID Tahap III)
20. Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga (PKK)
21. Pemberdayaan dan Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan Pembangunan Desa melalui Pokjanal Posyandu
22. Pemberdayaan dan Pengembangan Sosial Dasar melalui Kader Posyandu
23. Pemutakhiran Data Indeks Desa Membangun
24. Karya Bhakti TMMD
25. Karya Bhakti TNI



BAB II CAPAIAN KINERJA SKPD

2.1 . CAPAIAN KINERJA PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN

2.1.1 Indikator Kinerja Kunci Keluaran

2.1.2 Indikator Kinerja kunci Hasil

2.1.3 Indikator Kinerja Kunci untuk Fungsi Penunjang
urusan Pemerintah

IKK OUTCOME		IKK OUTPUT	RUMUS	KETERANGAN
Persentase pengentas an desa tertinggal	1)	Jumlah desa yeng terfasilitasi dalam kerjasama antar desa	126 Desa	Data Desa per Kecamatan



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

	2)	Jumlah desa yang melakukan kerjasama antar desa tahun berjalan dikurangi jumlah desa yang melakukan kerjasama antar desa tahun sebelumnya	Belum ada	Belum ada
	3)	Jumlah lembaga kemasyarakatan dan lembaga adat di desa yang	Belum ada	Belum ada



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

		terfasilitasi dalam peningkatan kapasitas dan diberdayakan		
	4)	Jumlah peningkatan desa yang lembaga kemasyarakatan dan lembaga adatnya melaksanakan kegiatan ekonomi produktif dan pemberdayaan	15 Desa	SK Kepengurusan Bumdes



2.2. AKUNTABILITAS KINERJA PEMERINTAH DAERAH

A. Target Kinerja dalam Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Tahun 2020 merupakan target kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa yang memuat sasaran strategis Indikator Kinerja yang terkait dengan tugas fungsi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

Berikut adalah sasaran kinerja, indikator dan target yang akan dicapai dalam tahun 2020:

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET TAHUN 2020
1.	Meningkatnya	Persentase	0,794%



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

	Desa Berstatus Maju	Desa Berstatus Maju	
2.	Menurunnya Desa yang bertatus Tertinggal	Persentase Desa Berstatus Sangat Tertinggal	0,794%

Untuk meningkatkan kualitas akuntabilitas kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Dalam mewujudkan Target kinerja tahun 2020 , Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa mendapat dukungan anggaran dari APBD sebesar Rp.4.824.364.674 yang digunakan untuk melaksanakan 25 kegiatan yang terangkum dalam 6 pogram sebagai berikut:

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
----	---------	---------------



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.042.914.304
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 73.500.000
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 16.680.000
4.	Program Peningkatan Kapasitas Pemerintah Desa	Rp. 350.846.100
5.	Program Pembangunan dan Pengembangan Ekonomi Pedesaan	Rp. 160.282.970
6.	Program Keberdayaan dan Partisipasi Masyarakat Pedesaan	Rp. 3.180.141.300

B. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan target Perjanjian Kinerja



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tapin menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori sebagai berikut :

Urutan	Rentang Capaian	Katagori Capaian
I	> 100 %	Sangat Berhasil
II	Diatas 90 % sampai dengan 100 %	Berhasil
III	Diatas 80 % sampai dengan 90 %	Cukup Berhasil
IV	Sampai dengan 80 %	Kurang Berhasil

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian setiap indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

realisasinya. Secara keseluruhan capaian kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dinyatakan “berhasil”, yaitu capaiannya 100% dari target yang telah ditetapkan.

Dari sebanyak 2 indikator kinerja dari 2 sasaran, sebanyak 2 indikator dinyatakan “berhasil” karena capaiannya di atas 90 % dari target. Sasaran dan Indikator Sasaran Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa yaitu :

No	Sasaran	Indikator	Realisasi
1	Meningkatnya Desa Berstatus Maju	Persentase Berstatus Maju	0,794 %
2	Menurunnya Desa Berstatus Sangat Tertinggal	Pesersentase Desa Berstatus Sangat Tertinggal	0,794 %



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

1. Capaian Kinerja Eselon II

Pencapaian target kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa hanya dapat dicapai lewat pelaksanaan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Eselon II. Pada Penetapan Kinerja Eselon II Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa terdapat 2 target yang hendak dicapai yakni :

No	Indikator Kinerja	Target		Realisasi	
		2019	2020	2019	2020
1.	Persentase Desa Berstatus Maju	0,794 %	0,794 %	0,794 %	0,794 %
2.	Persentase Desa Berstatus Sangat Tertinggal	0,794 %	0,794 %	0,794 %	0,794 %



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

No	Status Desa	Jumlah
1	Desa Mandiri	0
2	Desa Maju	6
3	Desa Berkembang	109
4	Desa Tertinggal	11
5	Desa Sangat Tertinggal	0
J u m l a h		126 Desa

2. Capaian Kinerja Eselon III

Pencapaian target kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa hanya dapat dicapai lewat pelaksanaan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Eselon II dan capaian Kinerja Eselon II hanya dapat tercapai lewat capaian kinerja Eselon III. Pada Penetapan Kinerja Eselon III terdapat Sasaran Strategis sebanyak 6 dan indikator kinerja sebanyak 6 :



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Partisipasi Lembaga Kemasyarakatan Desa	Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang aktif	70%
2	Meningkatnya TP. PKK Desa/kel yang aktif	Persentase kelompok binaan TP. PKK yang baik	95%
3	Meningkatnya kapasitas aparatur pemerintah desa	Persentase pelatihan kompetensi bagi aparatur Pemerintah Desa yang dilaksanakan.	62,5%
4	Meningkatnya kepatuhan Desa terhadap peraturan .	Persentase Tatakelola keuangan Desa yang Terstandar	90%
5	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Desa	Persentase Desa yang memiliki i keselarasan RKPDesa terhadap	80%



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

RPJMDesa			
6	Meningkatnya Pos Pelayanan Teknologi (Posyantek)	Persentase Pos Pelayanan Teknologi (Posyantek)	80%

Pada tahun 2020 untuk indikator kinerja di level Esselon III dari target yang ditetapkan semuanya terealisasi atau memenuhi dari target yang di tetapkan, sehingga membari kontribusi terhadap capaian target di level Esselon II, berikut adalah capai Target Kinerja di level Esselon III :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
1	Meningkatnya Partisipasi Lembaga Kemasyarakatan Desa	Persentase Lembaga Kemasyarakatan Desa yang aktif	70%	61%



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

2	Meningkatnya TP. PKK Desa/kel yang aktif	Persentase kelompok binaan TP. PKK yang baik	95%	83,16%
3	Meningkatnya kapasitas aparatur pemerintah des	Persentase pelatihan kompetensi bagi aparatur Pemerintah Desa yang dilaksanakan.	62,5%	62,5%
4	Meningkatnya kepatuhan Desa terhadap peraturan .	Persentase Tatakelola keuangan Desa yang Terstandar	90%	90%
5	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Desa	Persentase Desa yang memiliki keselarasan RKPDesa terhadap RPJMDesa	80%	80%
6	Meningkatnya Pos	Persentase Pos	80%	80%



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

Pelayanan Teknologi (Posyante k)	Pelayanan Teknologi (Posyantek)
---	---------------------------------------

3. Capaian Kinerja Eselon IV

Pencapaian target kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa hanya dapat dicapai lewat pelaksanaan penetapan kinerja yang dilakukan oleh Eselon II dan capaian Kinerja Esselon II hanya dapat tercapai lewat capaian kinerja Esselon III. Pada Penetapan Kinerja Eselon IV harus mendukung dan mengacu pada sasaran dan indikator kinerja Esselon III sehingga keberhasilan capaian kinerja di tingkat Esselon IV sangat mempengaruhi capain kenerja di level Esselon III.

No	Sasaran Strategis	No	Indikator Kinerja	Target
1	Terbinanya Aparatur Pemerintahan Desa	1	Jumlah Kepala Desa Yg Dilantik.	27 org



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

		2	Jumlah Desa yg mengikuti Perlombaa n Desa	12 desa
		3	Jumlah Desa yg dimonitor APBDesnya	126 Desa
		4	Dokumen Perda (BPD)	1 Dokumen
		5	Jumah Dokumen SK & Perbub	9 Dokumen
2	Terbinanya Lembaga Kemasyarakatan Desa	1	Jumlah Lembaga Masyarakat Yg berpartisipasi dlm TMMD	126
		2	Jumlah Dasawiam a yg Dibina	12 Kec



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

3	Jumlah pengurus LPM yg Dilatih	14 org
4	Jumlah pengurus PKK yg di bina	206 org
5	Jumlah Kader Posyandu Balita dan Lansia yg Di Bina	1110 org
6	Jumlah Pojanal posyandu kecamatan dan Pokja posyandu Desa yg dibentuk	12 kec 126 Desa
7	Jumlah Desa teridentifikasi berdasarkan IDM	126 Desa



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

(Desa)

3	Terbinanya Konsistensi dokumen perencanaan Desa	1	Jumlah Desa Terbinanya dalam penyusunan RKPDes	126 Desa
		2	Jumlah Terlaksananya pendampingan kegiatan dana desa (DD)	126 Desa
		3	jumlah desa yang di monitoring evaluasi dan pembinaan tentang dana amanah pemberdayaan masyarakat desa	126 Desa



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

4	Terbinanya Badan Usaha Milik Desa	1	Jumlah terlaksananya pembinaan Posyantek dan TTG	12 Kec
		2	Jumlah Monitoring Evaluasi pelaporan dan pembinaan BUMDes dan Pasar Desa	126 Bumdes

Pada tahun 2020 untuk indikator kinerja di level Esselon IV dari target yang ditetapkan semuanya terealisasi atau memenuhi dari target yang di tetapkan, sehingga memberi kontribusi terhadap capaian target di level Esselon III, berikut adalah capai Target Kinerja di level Esselon IV ;

No	Sasaran Strategis	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
----	-------------------	----	-------------------	--------	-----------



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

1	Terbinanya Aparatur Pemerintahan Desa	1	Jumlah Kepala Desa Yg Dilantik.	27 org	27 org
		2	Jumlah Desa yg mengikuti Perlombaan Desa	12 desa	12 desa
		3	Jumlah Desa yg dimonitor APBDesnya	126 Desa	126 Desa
		4	Dokumen Perda (BPD)	1 Dokumen	1 Dokumen
		5	Jumah Dokumen SK & Perbub	9 Dokumen	9 Dokumen
2	Terbinanya Lembaga Kemasyarakatan Desa	1	Jumlah Lembaga Masyarakat Yg berpartisipasi dlm TMMD	126	126



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

2	Jumlah Dasawisma yg Dibina	12 Kec	12 Kec
3	Jumlah pengurus LPM yg Dilatih	14 org	14 org
4	Jumlah pengurus PKK yg di bina	206 Desa	206 Desa
5	Jumlah Kader Posyandu yg Di Bina	1110 org	1110 org
6	Jumlah Pojanal posyandu kecamatan dan Pokja posyandu Desa yg dibentuk	12 kec 126 Desa	12 kec 126 Desa
7	Jumlah Desa teridentifikasi berdasarkan	126 Desa	126 Desa



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

IDM (Desa)				
3	Terbinanya Konsistensi dokumen perencanaan Desa	1	Jumlah Desa Terbinanya dalam penyusunan RKPDes	126 Desa 126 Desa
		2	Jumlah Terlaksananya pendampingan kegiatan dana desa (DD)	126 Desa 126 Desa
		3	jumlah desa yang di monitoring evaluasi dan pembinaan tentang dana amanah pemberdayaan masyarakat desa	126 Desa 126 Desa
4	Terbinanya Badan Usaha	1	Jumlah terlaksananya pembinaan	12 Kec 12 Kec



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

Milik Desa	Posyantek dan TTG			
	2	Jumlah Monitoring Evaluasi pelaporan dan pembinaan BUMDes dan Pasar Desa	126 Bumdes	126 Bumdes

C. Pengukuran Capaian Kinerja dibandingkan dengan tahun sebelumnya

Indikator Kinerja	Target		Realisasi	
	2019	2020	2019	2020
1. Persentase Desa Berstatus Maju	0,794 %	0,794 %	0,794 %	0,794 %
2. Persentase Desa Berstatus Sangat	0,794 %	0,794 %	0,794 %	0,794 %



Tertinggal

**D. Pengukuran Capaian kinerja
dibandingkan dengan target dalam
Pembangunan Jangka Menengah**

Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target dalam pembangunan Jangka Menengah pencapaian setiap indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dengan realisasinya. Secara keseluruhan capaian kinerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa dinyatakan “berhasil”, yaitu capaiannya 100% dari target yang telah ditetapkan.

**E. Analisis efisiensi penggunaan sumber
daya dikaitkan dengan hasil (kinerja) yang
telah dicapai**

Adanya Pandemi Covid-19 pada tahun 2020 membuat Perekonomian Indonesia Khususnya Kabupaten Tapin mengalami kemunduran.



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

Segala aspek Ekonomi, Kesehatan, Pendidikan dll mengalami kendala yang berat. Beberapa Kegiatan terpaksa ditunda bahkan ada yang tidak bisa dilaksanakan.

Anggaran yang direncanakan pada penetapan kinerja/ perjanjian kinerja tahun 2020 untuk pencapaian sasaran terwujudnya peningkatan kemampuan dan kemandirian masyarakat dalam upaya peningkatan kesejahteraan menuju pengentasan kemiskinan ini adalah sebesar Rp 7.776.375.688,- dari anggaran tersebut terealisasi sebesar Rp. 7.250.047.550,- atau 93,23 persen sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 526.328.138,- atau 6,77 persen.



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Demikianlah Laporan Penyelenggara Pemerintah Daerah (LPPD) ini kami buat sebagai suatu kewajiban berdasarkan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 . Kami menyadari bahwa LPPD ini masih belum sempurna dan masih terdapat kekurangan sehingga saran dan masukan demi kesempurnaan LPPD ini sangat kami harapkan demi tercapainya visi dan misi dari Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Tapin yakni **“TERWUJUDNYA PENINGKATAN KEMAMPUAN DAN KEMANDIRIAN MASYARAKAT DALAM UPAYA PENINGKATAN KESEJAHTERAAN MENUJU PENGENTASAN KEMISKINAN”**



DMPD KABUPATEN TAPIN LPPD TAHUN 2020

Kami juga menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar besarnya kepada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari SKPD DPMD sehingga pencapaian target program dan kegiatan selama ini bisa dikategorikan baik yakni mencapai **93,23 %**.. Disamping itu diharapkan agar pada tahun-tahun mendatang kerjasama dapat lebih ditingkatkan karena tantangan dan hambatan serta dinamisasi masyarakat akan lebih berkembang.

Kami juga menyarankan agar kedepan Proses Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) serta APBD Perubahan agar dapat tepat waktu sehingga pencapaian target program dan kegiatan akan lebih optimal

Demikian disampaikan dan atas perhatian serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



LAMPIRAN

- Data dukung IKK III.1 Aspek pengambil kebijakan bagi masing-masing SKPD sebagai pelaksana kebijakan.
- Data dukung IKK III.2 Aspek pelaksanaan kebijakan bagi masing-masing SKPD sebagai pelaksana kebijakan.
- Data dukung IKK III.3 Aspek capaian kinerja penyelenggara urusan bagi masing-masing SKPD sebagai pelaksana urusan wajib atau sebagai pelaksana urusan pilihan.



**DMPD KABUPATEN TAPIN
LPPD TAHUN 2020**



**DMPD KABUPATEN TAPIN
LPPD TAHUN 2020**
