



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN

INSPEKTORAT

Jalan Brigjend. H. Hasan Basry Nomor 22 Telpon (0517) 31601

R A N T A U

Kode Pos 71111

Nomor : 700//LHE.AKIP/2020 Rantau, Agustus 2020
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) Tahun 2019
KEPADA
YTH. Kepala Dinas Ketahanan Pangan Tapin
Di-
Rantau.

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Keputusan MENPAN Nomor: 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Umum Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2016, serta Surat Tugas Inspektur Kabupaten Tapin Nomor: 094/052-Evaluasi/INSP/2020 Tanggal 7 Agustus 2020; kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Tapin, dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2019, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100. SKPD Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Tapin, memperoleh nilai sebesar **70,41** dengan kategori **BB** yang berarti Sangat Baik, Akuntabilitas kerjanya baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

3. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi angka tertimbang dari seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Instansi Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Tapin, dengan rincian sebagai berikut:

a. *Perencanaan Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 23,32 dengan nilai sebesar **77,74** berkategori **B** yang berarti implementasi Perencanaan Kinerja **Sangat Baik**, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

b. *Pengukuran Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang 16,25 dengan nilai sebesar **65,00** berkategori **B** yang berarti implementasi Pengukuran Kinerja **Baik**, akuntabilitasnya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja.

c. *Pelaporan Kinerja*

Diperoleh angka tertimbang sebesar 10,42 dengan nilai sebesar **69,46** berkategori **B** yang berarti implementasi Pelaporan Kinerja **Baik**, Akuntabilitasnya sudah baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban.

d. *Evaluasi Internal*

Diperoleh angka tertimbang sebesar 6,55 dengan nilai sebesar **65,47** berkategori **B** yang berarti Evaluasi Internal **Baik**, akuntabilitasnya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja.

e. *Pencapaian Kinerja.*

Diperoleh angka tertimbang 13,88 dengan nilai sebesar **69,38** berkategori **B** yang berarti baik, memiliki sistem untuk manajemen kinerja.

4. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami menyimpulkan kepada Instansi Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Tapin beserta seluruh jajarannya sebagai berikut:

a. *Perencanaan Kinerja :*

- Agar (Capaian) target kinerja dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (*reward*)

b. *Pengukuran Kinerja :*

- Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi sebaiknya dilakukan secara berkala baik bulanan/triwulan maupun semester

