



PEMERINTAH KABUPATEN TAPIN

INSPEKTORAT

Jl. Brigjend H. HasanBasry No. 22 Telp. (0517) 31601 Fax. 31601
RANTAU

LAPORAN PEMANTAUAN **TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP**

Nomor : 700/05-LAP.TL Ev. Sakip 2020/Wil.II/INSP/2021
Tanggal : 25 Maret 2021
Nama SKPD : Dinas Tenaga Kerja
Tahun Anggaran : 2021

BAB I PENDAHULUAN

1) SIMPULAN HASIL PEMANTAUAN TINDAK LANJUT HASIL PENGAWASAN

Berdasarkan pemantauan tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP bahwa evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Internal pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin. Sebagian telah melakukan perbaikan sesuai rekomendasi/saran pada Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Sistem AKIP) tahun 2019 Inspektorat Kabupaten Tapin Nomor : 700/034/LHE.AKIP/2020 tanggal 29 Agustus 2020.

2) SARAN

Disarankan kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin agar selalu berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sehingga kedepannya kegiatan yang dilaksanakan oleh SKPD dapat lebih baik lagi.

BAB II URAIAN HASIL PEMANTAUAN TINDAK LANJUT EVALUASI SAKIP

1) HASIL PENGAWASAN TAHUN ANGGARAN 2020

| NO | UNIT KERJA NOMOR LHP | TEMUAN | | REKOMENDASI | | KATEGORI TINDAK LANJUT | | |
|----|---|---------------------|------|--|------|------------------------------|----|---|
| | | Uraian | Kode | Uraian | Kode | S | DP | B |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | 700/034/ LHE.AKIP/ 2020 Dinas Tenaga Kerja | Perencanaan Kinerja | | Rekomendasi yang diberikan : 1. Agar dibuatkan jadwal monitoring renstra secara periodik . 2. Agar target-target kinerja sasaran dalam rencana kerja tahunan menjadi prasyarat dalam pengajuan dan pengalokasian anggaran. 3. Agar rencana aksi dimonitoring pencapaiannya secara berkala. | | | √ | |
| | | Pengukuran kinerja | | Rekomendasi yang diberikan : 1. Agar dibuat SOP tentang mekanisme monitoring kinerja secara periodic serta dokumentasi hasil monitoring dan tindak lanjut atas hasil monitoring. 2. Agar pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi. | | | | √ |
| | | Pelaporan Kinerja | | Rekomendasi yang diberikan : 1. Agar menyajikan perbandingan data kinerja realisasi atau capaian tahun berjalan dibanding standar nasional atau RPJMN dan realisasi atau capaian organisasi/instansi dibanding realisasi atau capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas. 2. Agar laporan kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi mengenai capaian kinerja | | | | √ |
| | | Evaluasi Internal | | Rekomendasi yang diberikan : 1. Agar dibuat tindak lanjut hasil evaluasi program dan persetujuan untuk menindak lanjuti hasil evaluasi program. | | | | √ |

BAB III PENUTUP

Demikian Laporan Pemantauan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin disampaikan.

Mengetahui :

Inspektur Kabupaten Tapin,

Unda Absori, SH., MH
Pembina Tk. I
NIP. 19700722 200501 1 013

Tim Evaluasi :

1. Penanggung Jawab

Unda Absori, SH., MH
NIP. 19700722 200501 1 013

2. Wakil Penanggung Jawab

Hj. Mulyana, S.Sos, M.A
NIP. 19681215 198803 2 004

3. Pengendali Teknis

Palupi Bayu Atmojo, SH, MH
NIP. 19810825 200803 1 003

4. Ketua Tim

Erina Priliawati, SE

NIP. 19750414 201001 2 007

5. Anggota

Maya Olfa Latief, SE

NIP. 19840606 201001 2 037

6. Anggota

Nulaila Ma'rifah, S.Sos

NIP. 19700207 199703 2 007