

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN TAPIN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. M. ARIFIN ARPAN, MM
Jabatan : Bupati Tapin

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanjikan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rantau, Februari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. M. ARIFIN ARPAN, MM

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19660107 198703 2 008

PERJANJIAN KINERJA

Satuan Organisasi Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Tahun Anggaran : 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahunan
1.	Meningkatnya kesempatan kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja yang Berkualitas	75%
3.	Meningkatnya Penerapan Tata Kelola Kerja yang Layak.	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak.	70%

No	Program	Anggaran	Ket.
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.675.200,-	Dana APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 334.946.300,-	
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 251.134.200,-	
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 183.276.400,-	
JUMLAH		Rp. 1.666.287.700,-	

No	Program	Anggaran	Ket.
1.	Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas	Rp. 1.327.184.000,-	Dana APBN
JUMLAH		Rp. 1.327.184.000,-	

Rantau, Februari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. M. ARIFIN ARPAN, MM

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19660107 198703 2 008

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Unit Kerja : UPTD BLK Kabupaten Tapin

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja (Orang)	288

Program :

Anggaran:

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas
Tenaga Kerja LLK Tapin (APBD)

Rp. 311.976.500,-

2. Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja
dan Produktivitas (APBN)

Rp. 1.327.184.000,-

Rantau, Februari 2021

Kepala Dinas,

Kepala UPTD BLK,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Sub Bagian Tata Usaha UPTD BLK Kabupaten Tapin
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Penyusun Kegiatan, pengesahan penatausahaan keuangan, dan Aset, administrasi kepegawaian, ketatalaksanaan, surat menyurat, rumah tangga dan perlengkapan.	Tercapainya pelaksanaan kegiatan/ tata usaha/ administrasi.	70%

Kegiatan :

1. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja LLK Tapin (APBD)
2. Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Kasubbag TU UPTD BLK,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

ASNAWATI, S.Sos
NIP. 19860824 201001 2 020

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	48

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

DODOH RESMIATI
NIP. 19650730 198603 2 007

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	48

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

PUJI ASTUTI
NIP. 19650822 198701 2 001

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Membantu pelaksanaan kegiatan Penyusun Kegiatan, pengesahan penatausahaan keuangan, dan Aset, administrasi kepegawaian, ketatalaksanaan, surat menyurat, rumah tangga dan perlengkapan.	Tercapainya pelaksanaan kegiatan/ tata usaha/ administrasi.	70%

Kegiatan :

1. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja LLK Tapin (APBD)
2. Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Pelaksana,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

ERMAYANA
NIP. 19721222 200604 2 004

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi (APBD)	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	96
2.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi (APBN)	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	192

Program :

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja LLK Tapin (APBD) Sebagai Pejabat Pelaksana Tekhnis Kegiatan (PPTK)

Anggaran:

Rp. 311.976.500,-

2. Program Peningkatan Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas (APBN) sebagai Pejabat Pembuat Komitmen (PPK)

Rp. 1.327.184.000,-

Kepala UPTD BLK,

Rantau, Februari 2021

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

SAPJUANDANI
NIP. 19840509 200604 1 004

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	32

Kegiatan :

1. Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

IRPAN APRIANSYAH
NIP. 19810426 201402 1 003

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	32

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

RIFA ATUL MAHMUDAH
NIP. 19930712 201402 2 002

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	16

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

HASAN SAJALI, S.T
NIP. 19960712 201903 1 001

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	16

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

YEHOSAPAT PAULUS H. T., S.T
NIP. 19851014 201903 1 003

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	32

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

M, AKBAR TANJUNG, S.Kom
NIP. 19910113202012 1 003

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Jabatan : Instruktur

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja sesuai kejuruan instruktur (Orang)	32

Kegiatan :

Pelatihan Berbasis kompetensi Non Bording (APBN)

Rantau, Februari 2021

Kepala UPTD BLK,

Instruktur,

Hj. RUSMAINI INDRAYANI, S.Sos
NIP. 19650331 198502 2 001

BAYU AJI, S.Kom
NIP. 199201162 02012 1 002

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Bidang Hubungan Industrial, Syarat-Syarat Kerja dan Jamsostek
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Penerapan Tata Kelola Kerja yang Layak.	Persentase perusahaan yang menerapkan tata Kelola kerja yang layak.	70%

Program

Anggaran :

Program Hubungan Industrial

Rp. 183.276.400,-

Rantau, Februari 2021

Kepala Dinas,

Kabid Hubungan Industrial, Syarat-
Syarat Kerja dan Jamsostek,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

SITI AISYAH, S.Sos, MM
NIP. 19660106 198603 2 015

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
 Unit Kerja : Seksi Hubungan Industrial dan Jamsostek
 Bidang Hubungan Industrial, Syarat-Syarat Kerja dan Jamsostek
 Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya perlindungan hukum dan jamsostek bagi tenaga kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang memperoleh Informasi Program BPJS ketenagakerjaan, Sosialisasi Bipartit dan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	500 Orang
		Jumlah kasus Hubungan Industrial yang terselesaikan	10 Kasus

Kegiatan :

1. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kota
2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja Dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten kota

Anggaran:

Rp. 56.350.000,-
 Rp. 95.546.800,-
Rp. 151.896.800

Rantau, Februari 2021

Kabid Hubungan Industrial, Syarat-Syarat Kerja dan Jamsostek,

Kasi Hubungan Industrial dan Jamsostek,

SITI AISYAH, S.Sos, MM
 NIP. 19660106 198603 2 015

PARIYANTO, SE
 NIP. 19791223 201001 1 018

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
 Unit Kerja : Seksi Kelembagaan dan Syarat-Syarat Kerja
 Bidang Hubungan Industrial, Syarat-Syarat Kerja dan Jamsostek
 Tahun Anggaran : **2021**

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terbinanya perusahaan untuk mematuhi peraturan ketenagakerjaan	Jumlah Permohonan Perjanjian Perusahaan (PP), PKWT, Bipartit, Serikat Pekerja dan Out Sourcing yang di Verifikasi	50 Dokumen
		Jumlah Orang dalam Penyusunan dan Penetapan Upah Minimum Kabupaten	15 Orang

Kegiatan :

Anggaran:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Rp. 1.789.900,- |
| 2. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | Rp. 29.589.800,- |
| | Rp. 31.379.600,- |

Rantau, Februari 2021

Kabid Hubungan Industrial, Syarat-Syarat Kerja dan Jamsostek,

Kasi Kelembagaan dan Syarat-Syarat Kerja,

SITI AISYAH, S.Sos, MM
NIP. 19660106 198603 2 015

NORDIANSYAH, S.Hut
NIP. 19720103 200701 1 003

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan dan Perluasan
Kesempatan Kerja
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pencari kerja yang berkualitas serta memperluas kesempatan peluang kerja bagi pencari kerja	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	40 %
		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	45 %
		Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat	60 %
		Rasio lowongan kerja dengan pencari kerja	10 %

Program :

Penempatan Tenaga Kerja

Anggaran :

Rp. 251.134.200,-

Rantau, Februari 2021

Kepala Dinas,

Kabid Peningkatan Kualitas,
Penempatan dan Perluasan Kesempatan
Kerja,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

SUPRIADI, SH
NIP. 19750412 200904 1 001

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Seksi Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja
Bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan dan Perluasan
Kesempatan Kerja
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pelatihan bagi pencari kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan	52

Kegiatan :

Anggaran :

- | | | |
|---|-----|--------------|
| 1. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta | Rp. | 22.969.800,- |
| 2. Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja | Rp. | 17.849.800,- |
| 3. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan | Rp. | 86.580.000,- |

Rantau, Februari 2021

Kabid Peningkatan Kualitas,
Penempatan dan Perluasan Kesempatan
Kerja,

Kasi Pelatihan dan
Produktivitas Tenaga Kerja,

SUPRIADI, SH
NIP. 19750412 200904 1 001

AHMAD YAZIDI, SE
NIP. 19810903 201001 1 019

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Seksi Pembinaan Panti Sosial dan Kepahlawanan
Bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan dan Perluasan
Kesempatan Kerja
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	Jumlah orang yang mendapatkan informasi pasar kerja	80 %
		Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan sosialisasi siap pakai	50 %

Kegiatan :

1. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
2. Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)

Anggaran :

Rp. 108.999.900,-
Rp. 6.990.000,-

Rantau, Februari 2021

Kabid Peningkatan Kualitas,
Penempatan dan Perluasan Kesempatan
Kerja,

Pejabat Pelaksana Teknis
Kegiatan (PPTK)

SUPRIADI, SH
NIP. 19750412 200904 1 001

RAHMAD HIDAYAT, S.Sos
NIP. 19740613 199403 1 003

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Seksi Perluasan Kerja
Bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan dan Perluasan
Kesempatan Kerja
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja	Jumlah orang yang mendapatkan informasi pasar kerja	80
		Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan sosialisasi siap pakai	50

Kegiatan :

Anggaran :

1. Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Rp. 20.714.900,-
2. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Indonesia Rp. 9.999.800,-

Rantau, Februari 2021

Kabid Peningkatan Kualitas,
Penempatan dan
Perluasan Kesempatan Kerja,

Pejabat Pelaksana Tekhnis
Kegiatan (PPTK)

SUPRIADI, SH
NIP. 19750412 200904 1 001

SUPRIADI, SH
NIP. 19750412 200904 1 001

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Unit Kerja : Sekretariat

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatkan Kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja	persentase kenaikan nilai komponen perencanaan pada LKIP SOPD	100
2	Pelayanan sarana prasarana dan adminstrasi perkantoran	persentase kenaikan nilai komponen pelaporan pada LKIP SOPD	100
3	Peningkatan Kualitas SDM SOPD	Persentase aset yang tercatat	100
4	Pelayanan adminstrasi keuangan	Persentase Pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS SOPD	100
5	Penginventarisiran dan perawatan sarana prasarana	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan SOPD	100
6	Penatausahaan pelaksanaan Keuangan Anggaran	Persentase Penyerapan anggaran SOPD	100

Kepala Dinas,

Rantau, Februari 2021

Sekretaris,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

H. BUDI SUMIHARSO, S.Sos, M.AP
NIP. 19640817 198701 1 003

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin
Unit Kerja : Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Perencanaan dan Pelaporan kinerja	Jumlah dokumen pelaporan pada LKIP	1 Dok
		Jumlah dokumen LKPJ	1 Dok
		Jumlah dokumen LKPD	1 Dok
		Jumlah dokumen Renja	1 Dok
		Jumlah dokumen SPIP	1 Dok
		Jumlah dokumen Perjanjian Kinerja (PK) TA.2021	1 Dok
2	Menyusun perencanaan dan administrasi keuangan SOPD	Jumlah dokumen laporan keuangan	1 Dok
		Jumlah dokumen DPA SOPD	1 Dok

Kegiatan :

1. Penyusunan Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
2. Penyusunan laporan keuangan semesteran dan akhir tahun

Anggaran :

Rp. 3.837.600,-

Rp. 3.837.600,-

Rantau, Februari 2021

Kepala Dinas,

Kasubbag Perencanaan
dan Keuangan,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

HENNI, SE
NIP. 19830330 201001 2 013

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Unit Kerja : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Merencanakan dan Mengadakan sarana prasarana serta Administrasi Perkantoran	Jumlah aset yang tercatat	316
2	Menyusun data kepegawaian, evaluasi, serta administrasi kepegawaian SOPD	Jumlah dokumentasi pelayanan surat menyurat	1000
3	Melaksanakan peningkatan kapasitas SDM	Jumlah dokumen terkait sarana dan prasarana	5 Dokumen
		Jumlah pegawai yang administrasi kepegawaiannya dilayani secara tertib	24 Orang

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	889.255.600,-
1.	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	87.440.000,-
2.	Penyediaan bahan Logistik Kantor	81.266.100,-
3.	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	5.700.000,-
4.	Faslitiasi Kunjungan Tamu	2.625.000,-
5.	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi	329.170.000,-
6.	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	52.336.300,-
7.	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	64.755.400,-
8.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	42.650.000,-
9.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Jabatan	33.842.800,-
10.	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	13.350.000,-
11.	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	176.120.000,-

Rantau, Februari 2021

Kepala Dinas,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

MAHRITA, S.Pd
NIP. 19820311 200501 2 016

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Unit Kerja : Sekretariat

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyiapkan, mengumpulkan, data mengklasifikasikan dan menelaah bahan penyusunan dokumen perencanaan dan Laporan Berkala Pelaksanaan Kegiatan yang terkait dengan perencanaan.	Jumlah himpunan usulan program dan kegiatan dari dari semua unsur organisasi di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kab. Tapin.	1 dokumen
		Jumlah Draft Konsep (RENSTRA), (RENJA), (KUA/PPAS), (RKT), (IKU), dan (RKA) Dinas Tenaga Kerja Kab. Tapin.	6 dokumen
2	Menyiapkan, mengumpulkan, data mengklasifikasikan dan menelaah bahan penyusunan dokumen yang terkait dengan evaluasi dan pelaporan	Jumlah data realisasi kinerja program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kab. Tapin. (Monev)	4 laporan
		Jumlah Draft Konsep Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas	1 dokumen
		Jumlah Draft Konsep Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPj) Bupati Tapin bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja.	1 dokumen
		Jumlah Draft Konsep Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) Bupati Tapin bidang Hubungan Industrial, syarat-syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.	1 dokumen

Rantau, Februari 2021

Kepala Dinas,

Analisis Perencanaan, Evaluasi dan
Pelaporan,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

ARIZKA SOFIYANA MAHARANI, SE
NIP. 19950224 202012 2 007

**FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN**

Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Tapin

Unit Kerja : Sekretariat

Tahun Anggaran : 2021

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Melakukan pengelolaan, pemeriksaan, serta penataan sistem akuntansi keuangan	Jumlah dokumen penetapan pejabat penatausahaan keuangan dan bendahara pengeluaran	2 Dokumen
		Jumlah Surat Perintah Membayar Uang (SPMU)	50 Dokumen
		Jumlah dokumen terkait anggaran (skala prioritas anggaran, anggaran kas, hasil analisa pengelolaan anggaran)	3 Dokumen
		Jumlah Laporan Pertanggungjawaban (SPJ) keuangan	450 Berkaas
		Jumlah Tanggapan atas LHP keuangan	4 Laporan
		Jumlah telaahan staf mengenai permasalahan dan pemecahan masalah keuangan	4 Laporan

Kepala Dinas,

Rantau, Februari 2021

Penata Keuangan,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

ENDAH PURNAMA SARI, S.Ak.
NIP. 19960626 202012 2 007

Es. II

Kinerja Utama Es. II
Meningkatnya Kesempatan Kerja
Meningkatnya Kualitas Angkatan kerja
Meningkatkan kualitas hubungan industrial dan Ketenagakerjaan
Indikator Kinerja
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)
Persentase Angkatan Kerja yang Berkualitas
Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Per Tahun

Es. III

Kinerja Utama
KABID PENINGKATAN KUALITAS, PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
Meningkatnya pencari kerja yang berkualitas serta memperluas kesempatan peluang kerja bagi pencari kerja
Indikator Kinerja
Persentase pencari kerja yang ditempatkan
Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan
Persentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat
Rasio lowongan kerja dengan pencari kerja

Kinerja Utama
KABID HI, SYARAT-SYARAT KERJA DAN JAMSOSTEK
Meningkatnya penerapan tata kerja kelola yang layak
Indikator Kinerja
Persentase perusahaan yang menerapkan tata kerja kelola yang layak.
Persentase Pekerja/Buruh yang menjadi Peserta Program Jamsostek (persen)

Kinerja Utama	
SEKRETARIAT	
Meningkatkan Kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja	
Pelayanan sarana prasarana dan administrasi perkantoran	
Peningkatan Kualitas SDM SOPD	
Pelayanan administrasi keuangan	
Indikator Kinerja	
persentase kenaikan nilai - komponen perencanaan pada LKIP SOPD	Persentase Pemenuhan - pengurusan administrasi kepegawaian PNS SOPD
persentase kenaikan nilai - komponen pelaporan pada LKIP SOPD	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan SOPD
Persentase aset yang tercatat	Persentase Penyerapan anggaran SOPD

Es. IV

Kinerja Utama
KASI PELATIHAN & PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
Terselenggaranya pelatihan bagi pencari kerja
Indikator Kinerja
Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan pelatihan

Kinerja Utama
KASI PENEMPATAN TENAGA KERJA
Tersedianya Pelayanan Kartu Pencari Kerja Bagi Pencari Kerja
Tersedianya Pelayanan dan Sosialisasi Penanggulan Pekerja Migran Indonesia (PMI)
Indikator Kinerja
Jumlah pencari kerja yang mendapatkan kartu pencari kerja
Jumlah peserta sosialisasi pekerja migran Indonesia
Jumlah Orang dalam menangani penanggulan PMI non Prosedural

Kinerja Utama
KASI PERLUASAN KERJA
Perluasan Kesempatan Kerja bagi Pencari Kerja
Indikator Kinerja
Jumlah orang yang mendapatkan informasi pasar kerja
Jumlah tenaga kerja siap pakai

Kinerja Utama
KASI PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK
Tersedianya perlindungan hukum dan jamsostek bagi tenaga kerja
Indikator Kinerja
Jumlah kasus HI yang terselesaikan
Jumlah tenaga kerja yang memperoleh Perlindungan hukum dan jaminan sosial tenaga kerja (orang)

Kinerja Utama
KASI SYARAT-SYARAT KERJA DAN NORMA KERJA
Terbinanya perusahaan untuk mematuhi peraturan ketenagakerjaan
Indikator Kinerja
Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi Peraturan Perundang - undangan ketenagakerjaan
Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi Pembinaan Bipartit dan Tripartit
Jumlah Permohonan PP yang di Verifikasi
Jumlah orang dalam penetapan Upah Minimum Kabupaten

Kinerja Utama
UPT BLK TAPIN
Terselenggaranya Pelatihan Berbasis Kompetensi
Indikator Kinerja
Jumlah pencari Kerja yang mengikuti pelatihan keterampilan kerja

Kinerja Utama
KASUBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN
Menyusun Perencanaan dan Pelaporan kinerja
Menyusun perencanaan dan administrasi keuangan SOPD
Indikator Kinerja
Nilai Komponen pelaporan pada LKIP SOPD
Nilai Komponen Perencanaan pada LKIP SOPD
Jumlah dokumen kinerja sesuai ketentuan
Jumlah dokumen laporan keuangan secara berkala

Kinerja Utama
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
Merencanakan dan Mengadakan sarana prasarana serta Administrasi Perkantoran
Menyusun data kepegawaian, evaluasi, serta administrasi kepegawaian SOPD
Melaksanakan peningkatan kapasitas SDM
Indikator Kinerja
Jumlah aset yang tercatat
Jumlah dokumentasi pelayanan surat menyurat
Jumlah dokumen terkait sarana dan prasarana
Jumlah pegawai yang adminstrasi kepegawaian dilayani secara tertib