

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN TAPIN 2020**

No.	Sasaran Strategis / Sasaran Outcome / Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	Target	Sumber data
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Persentasae Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Jumlah Penduduk yang bekerja di bagi jumlah penduduk usia kerja dikali 100%	75%	Bidang Peningkatan Kualitas, Penempatan, Perluasan Kesempatan Kerja
2.	Meningkatnya Kualitas Angkatan Kerja	Persentase Angkatan Kerja yang Berkualitas	Jumlah tenaga kerja yang terlatih dibagi jumlah pencari kerja yang dikali 100%	70%	UPTD BLK Tapin
3.	Meningkatnya Penerapan Tata Kelola Kerja yang Layak.	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak.	Jumlah Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak dibagi jumlah perusahaan dikali 100%	70%	Bidang Hubungan Industrial, Syarat – Syarat Kerja dan Jamsostek

Rantau, 06 Januari 2020
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Tapin,

Hj. FAUZIAH, S.Sos, M.AP
NIP. 19660107 198703 2 008

